



Especial

Órgão Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de São Paulo

O FRILE





(

Dezembro/2023

2023 365 dias de lutas!



APOSENTADOS E PENSIONISTAS

CONQUISTAMOS REAJUSTE PARA A DATA-BASE DE 2022 E A GARANTIA DO PAGAMENTO DOS VALORES RETROATIVOS

CPTM

CATEGORIA MOBILIZADA CONTRA O PROJETO DE PRIVATIZAÇÃO DO GOVERNO DO ESTADO

MRS

NA SEGUNDA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DO ACT 2023/24, MELHORAMOS A PROPOSTA INICIAL DA EMPRESA

Aposentados e Pensionistas - Pg. 03

CPTM - Pg. 04

MRS - Pg. 06

O Trilho Especial | 1



EDITORIAL

NOSSA LUTA PELA PRESERVAÇÃO E VALORIZAÇÃO DA CATEGORIA FERROVIÁRIA É CONSTANTE

A intensa mobilização da categoria, o desenvolvimento de inovações promovidas pelo Sindicato em prol dos ferroviários e do fortalecimento institucional: estes são alguns dos principais acontecimentos que marcaram as ações da diretoria durante o ano de 2023. Encerramos um ciclo desafiador com a certeza de que demonstramos a força da nossa categoria e que estamos preparados para fazer frente às próximas batalhas que surgirem.

Foram meses de luta contínua em meio a um cenário de grandes dificuldades. Assim tem sido nossa luta contra a privatização da CPTM; luta que ganhou adesões com a realização de ações conjuntas com os metroviários e sabespianos; eles também estão na mira das privatizações patrocinadas pelo atual governo do estado.

Preparados e dispostos a todos esforços possíveis, conquistamos vitórias importantes, mesmo diante da resistência, por parte do governo, em dialogar com os trabalhadores sobre a privatização. E continuamos buscando caminhos que nos leve à vitória! Nunca desistimos!

Conseguimos uma vitória importante para os aposentados e pensionistas com paridade: o reajuste referente a data-base de 2022, com o pagamento dos valores retroativos em julho. Com relação à data-base de 2023, as negociações ainda estão em curso.

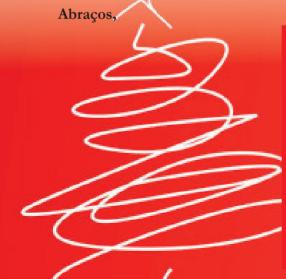
Na MRS, as conquistas foram relevantes. Além de conseguirmos manter nossas cláusulas históricas no ACT 2022/23, conquistamos reajuste de 6,46%, referente ao INPC, mais 0,44% de ganho real, além do PPR.

Temos conseguido, através da união, muito esforço e disposição, alcançar melhorias para a categoria. Avançamos nas lutas e conquistas. E buscamos sempre mais!

Seguimos contando com o apoio de todos! Que a família ferroviária tenha um feliz Natal, sempre olhando positivamente para o futuro que queremos e atuando no presente pela sua construção! Feliz 2024!



Eluiz Alves de Matos – Presidente.



Os momentos de felicidade podem ser também os mais simples: a família unida, o riso que toma conta da casa, o entusiasmo no rosto das crianças, o carinho que transborda em todos os corações...

A diretoria do Sindicato deseja um natal cheio de amor, tranquilidade e muita união à família ferroviária. Feliz Natal! Feliz 2024!



Expediente:
Presidente: Eluiz Alves de Matos
Jornalista Responsável: Rosangela Vieira

Impressão e diagramação: Gráfica Cartex Tiragem: 8000 exemplares

sindicato@ferroviarios-sp.org.br Telefone: (11) 3328-6088



CONQUISTAMOS REAJUSTE PARA A DATA-BASE DE **2022 E A GARANTIA DO PAGAMENTO DOS VALORES** RETROATIVOS

As negociações para o reajuste referente à database de 2022 teve início no governo anterior, cuja proposta foi de 5%, sem os retroativos devidos! Após várias tentativas de negociar um acordo mais justo para os aposentados e pensionistas, veio a troca de governo e retomamos as negociações. O índice oferecido pelo novo governo permaneceu o mesmo, 5%, mas conseguimos avançar, garantindo o pagamento dos valores retroativos. O Sindicato, através da Federação Nacional dos Ferroviários, assinou acordo com a INFRA (extinta RFFSA), em abril. Os salários foram atualizados na folha de pagamento de maio. Os valores retroativos (de maio de 2022 a abril de 2023) foram pagos no mês de julho.

DATA-BASE 2023 NEGOCIACÕES ESTÃO EM CURSO

As negociações referentes à data-base 2023, estão em andamento. Foram realizadas duas reuniões de negociações. Em nossa pauta de reivindicações na cláusula referente ao reajuste, estamos reivindicando atualização salarial pelo maior índice de inflação do período. Buscamos também a recomposição da tabela salarial, como forma de recuperar perdas salariais de períodos anteriores. Os valores acordados serão retroativos a maio de 2023, data-base da categoria.

CALENDÁRIO DE PAGAMENTO DO INSS 2024

O calendário divulgado pelo INSS leva em consideração o número final do cartão de benefício, sem considerar o último dígito verificador, que aparece depois do traço. Por exemplo, se o número de benefício for 123.456.789-0, o dígito final é o 9.

Para quem recebe até um salário mínimo, os pagamentos referentes ao primeiro mês do ano vão de 25 de janeiro até 7 de fevereiro, dependendo do dígito. Para os segurados com renda mensal acima do piso nacional, os depósitos de janeiro começam a ser creditados em 1º de fevereiro.

		CAL	.END	ÁRIO	DE I	PAGA	MEN	то с	E BE	NEFÍ	CIOS	202	4	
	FINAL	DEZ/23	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
	1	21/dez	25/jan	23/fev	22/mar	24/abr	24/mai	24/jun	25/jul	26/ago	24/set	25/out	25/nov	20/de
	2	22/dez	26/jan	26/fev	25/mar	25/abr	27/mai	25/jun	26/jul	27/ago	25/set	28/out	26/nov	23/de
	3	26/dez	29/jan	27/fev	26/mar	26/abr	28/mai	26/jun	29/jul	28/ago	26/set	29/out	27/nov	26/de
		27/dez		28/fev		29/abr				29/ago				27/de
	5	28/dez	31/jan	29/fev	28/mar	30/abr	31/mai	28/jun	31/jul	30/ago	30/set	31/out	29/nov	30/de
					1/abr				1/ago					2/jar
	7	3/jan	2/fev	4/mar	2/abr	3/mai	4/jun	2/jul	2/ago	3/set	2/out	4/nov	3/dez	3/jar
					3/abr				5/ago	4/set				6/jar
	9	5/jan	6/fev	6/mar	4/abr	7/mai	6/jun	4/jul	6/ago	5/set	4/out	6/nov	5/dez	7/jar
	0	8/jan	7/fev	7/mar	5/abr	8/mai	7/jun	5/jul	7/ago	6/set	7/out	7/nov	6/dez	8/jar
ı	FINAL	DEZ/23	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
	1e6	2/jan	1/fev	1/mar	1/abr	2/mai	3/jun	1/jul	1/ago	2/set	1/out	1/nov	2/dez	2/jai
	2 e 7	3/jan	2/fev	4/mar	2/abr	3/mai	4/jun	2/jul	2/ago	3/set	2/out	4/nov	4/dez	3/jai
	3 e 8	4/jan	5/fev	5/mar	3/abr	6/mai	5/jun	3/jul	5/ago	4/set	3/out	5/nov	5/dez	6/jai
	4 e 9	5/jan	6/fev	6/mar	4/abr	7/mai	6/jun	4/jul	6/ago	5/set	4/out	6/nov	6/dez	7/ja:
	5 e 0	8/jan	7/fev	7/mar	5/abr	8/mai	7/jun	5/jul	7/ago	6/set	7/out	7/nov	7/dez	8/jai

CATEGORIA MOBILIZADA CONTRA O PROJETO DE PRIVATIZAÇÃO DO GOVERNO DO ESTADO

O PROJETO DO GOVERNO DO ESTADO DE PRIVATIZAR A CPTM NOS LEVOU A BUSCAR APOIO CONTRA O QUE CHAMAMOS DE "DESMANTELAMENTO DA EMPRESA"; BASTA OLHAR A QUEDA NA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS NAS LINHAS 08 E 09.

Começamos nossa trajetória de luta contra a privatização da CPTM no começo do ano de 2023, visitando políticos na Alesp, câmaras de vereadores por todos os municípios atendidos pela empresa, expondo o grande problema das linhas da CPTM já concedidas à Via Mobilidade (linhas 08 e 09), divulgamos boletins informativos, distribuímos carta à população denunciando o caos no sistema privatizado e o futuro que se desenha para as demais linhas da CPTM.

Dia 24/04 participamos de audiência pública na Alesp sobre as privatizações, não só da CPTM, mas das outras empresas que estão na mira do governador para serem concedidas à iniciativa privada: o Metrô e a Sabesp. A partir daí, unimos forças com os metroviários e sabespianos, que também têm projetos

de privatização em curso! Realizamos duas greves, dia 03 de outubro e 28 de novembro, que deixou em evidência a gravidade do problema desse modelo de privatização da CPTM, mostrando como tem dando errado com relação às linhas 08 e 09. Problemas quase que diários, sacrificando a população que depende desse transporte.

Conquistamos o apoio da população, entidades sociais e políticas, expondo os problemas e a necessidade de parar esse processo pernicioso, com a mobilização das categorias, e com as greves que pararam São Paulo. Realizamos plebiscito com grande participação da sociedade e de todos que apoiam a nossa luta!

E a luta segue...



O POVO NÃO
QUER AS
PRIVATIZAÇÕES
DA CPTM,
METRÔ E
SABESP

O plebiscito realizado pelos ferroviários, metroviários e sabespianos, com apoio de outras entidades de classe e sociais, alcançou 879.431 pessoas de todas as regiões de São Paulo, interior e litoral. Desse total, 99,975% (879.211) disseram NÃO às privatizações da CPTM, Sabesp e Metrô. Apenas 0,014% votou SIM (123) e 0,011% (97) foi o total de abstenções.



4 | O Trilho Especial

ACT 2023/24

Atuação do Sindicato garante manutenção das cláusulas históricas e avanços econômicos.

Nas negociações do ACT de 2023/24, a direção do Sindicato conseguiu manter as cláusulas sociais sem alterações e, o mais importante, a manutenção das nossas cláusulas históricas. Conquistamos, também, reajuste das cláusulas econômicas pelo IPC – FIPE, de 6,70%.

É importante ressaltar a atuação de cada diretor e da diretoria como um todo, o que, sem dúvida, resultou positivamente em nossas conquistas. Pontos importantes do ACT 2023:

- Reajuste salarial de 6,70%; também aplicado no VR
- e VA e no auxílio materno infantil;
- Manutenção de todas as cláusulas do acordo anterior;
- Manutenção dos aditivos (exceto manutenção);
- Manutenção do PPR

AMBIENTE DE TRABALHO COM INFRAESTRUTURA ADEQUADA

Um ambiente de trabalho saudável é aquele que preserva a saúde, bem-estar e satisfação dos colaboradores. Por isso o Sindicato está sempre cobrando da empresa a manutenção e adequação dos locais de trabalho.

Muitas cobranças foram feitas à CPTM para adequar os locais, principalmente sobre a temperatura ambiente, minimizando o calor.

Na sala dos maquinistas, em Francisco Morato, foi instalado ar condicionado.





Sala dos maquinistas da locomotiva (rede área), em Francisco Morato, também ganhou ar condicionado. Já na Lapa, sala dos maquinistas da locomotiva, foi solicitado a instalação de ar condicionado e reforma geral.

PPR DE 2023

Estamos acompanhando os resultados das metas de cada indicador, que definirão o valor final do PPR 2023, a ser pago em março/24, primeira parcela, e junho/24, segunda parcela.

O indicador que tem o segundo maior peso, "receita não operacional", a meta já foi atingida. Já o indicador "satisfação do usuário", indicador com maior peso dentro do programa, ainda não foi apresentado o resultado final. A CPTM tem até 31/12/23 para divulgar o resultado de todos indicadores.

A garantia mínima do PPR/23 é R\$5.896,48, e depende do atingimento das metas gerais e individuais.

PPR 2024

Já está em negociação o programa de participação nos resultados para 2024. Deve ser mantida a estrutura do acordo atual, tanto os indicadores operacionais, econômicos/financeiros e satisfação do usuário. Precisamos aguardar o resultado final do PPR deste ano, para que possamos negociar metas viáveis e motivar os funcionários a trabalharem com empenho para que sejam atingidas.

O Sindicato, através do trabalho de vistoria constante dos diretores Ademir e Edson, cobrou da empresa reforma da sala DOC3 Brás, que se encontra em condições insalubres. O Sindicato, reivindicou, além de reforma geral, a instalação de ar condicionado.



ELABORAÇÃO DA PAUTA PARA O ACT 2024/25

Participe da elaboração da pauta para o ACT 2024/25. Envie sua sugestão até o dia 15 de janeiro! Ajude-nos a fazer uma pauta abrangente de acordo com as necessidades da categoria.



•

ACT 2022/23 CONQUISTAMOS AUMENTO REAL

No acordo coletivo de 2022/23, assinado em 16/12/2022, além da manutenção de nossas cláusulas históricas, conquistamos aumento real e reajuste acima da inflação para as cláusulas econômicas.

- Reajuste salarial conforme INPC-IBGE apurado no período de 01/11/21 a 31/10/22, que ficou em 6,46%, mais um reajuste real de 0,44%, totalizando 6,90% de reajuste;
- Ticket alimentação/refeição, reajustado em 12,43% e ticket extra em dezembro/2023 de R\$450,00, reajustado em 12,5%;

- Extensão da concessão de Ticket Alimentação/Refeição durante o período de licença maternidade no valor de R\$1.040,16;
- Parcela Fixa de PPR no valor de R\$1.400,00, creditado na folha de pagamento de julho/23;
- Auxílio Materno-infantil reajustado em 9,09%, passando a R\$600,00;
- Acerto na cláusula de férias com relação ao pessoal de revezamento.

Todas essas conquistas são frutos do trabalho da diretoria do Sindicato, sempre perseverante, buscando o melhor para a categoria.

ACT 2023/24

NA SEGUNDA REUNIÃO, SINDICATO CONSEGUE MELHORAR PROPOSTA INICIAL DA EMPRESA

Foram realizadas duas reuniões, uma em novembro e a segunda dia 07/12. Como os representantes dos sindicatos rejeitaram a primeira proposta apresentada pela MRS, a direção da empresa trouxe, na segunda reunião, algumas melhorias:

- Reajuste de 4,3% para os empregados elegíveis ao acordo, observada a proposta da regra de proporcionalidade aplicável para aqueles com salário a partir de R\$ 7.507,49, admitidos no período compreendido entre 01/12/2022 a 31/10/2023 (na primeira proposta o reajuste era de 4,14%);
- Reajuste no vale alimentação/refeição para R\$ 1.124,12 (a proposta inicial era R\$ 1.083,12); Cartão alimentação Extra de Natal mês de dezembro/2024 no valor R\$500,00 (antes era de R\$ 470,00), a ser creditado até o dia 20/12/2024;
- -Parcela fixa do PPR de R\$1.400,00, com pagamento para julho/2024;
 - Adicional de monitoria de 20%;
- Abono de R\$1.600,00, pagamento em janeiro/24, no caso de aprovação e assinatura do ACT até 12/23;
- Reajuste no auxílio materno infantil/creche para R\$700,00 (a proposta inicial era de R\$625,00);

6 | O Trilho Especial

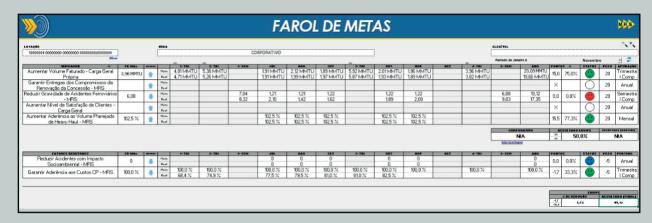
- Para a empregados da Categoria C, a direção da MRS propôs um acréscimo no valor diária para a supressão do "marmitex".

A diária passaria para R\$ 52,00 com os critérios definidos abaixo:

- 1. Jornadas com duração entre 04:01 a 08:30 horas 50% da diária (proposta anterior era de 40%);
- **2.** Jornadas com duração entre 08:31h a 16h mais 50% da diária (proposta anterior era de 40%);
- **3.** Jornadas com duração entre 16:01h a 24h mais 50% da diária (proposta anterior era de 40%);
- **4.** A partir de 24:01h será acrescida mais 50% da diária, a cada 8h a mais da duração das jornadas, até o encerramento da viagem e retorno à sede;
- **5.** Durante os intervalos interjornada fora da sede, será acrescido o pagamento do valor correspondente a 1 diária.
 - A proposta da diária exclui a cláusula de alimentação constante no ACT vigente, mantendo o café com leite e pão com manteiga;
 - Manutenção das demais cláusulas do acordo vigente.

PPR 2023

O pagamento do PPR 2023 será feito em fevereiro de 2024. O valor do prêmio depende do cruzamento das metas corporativas e metas de equipe. Sempre ressaltamos a importância de todos acompanharem as metas, principalmente as metas de equipe. É preciso que cada trabalhador cobre do seu gestor ações para alavancar o atingimento das metas, alcançando os objetivos projetados pela empresa. Caso considere difícil de alcançar as suas metas, procure seu gestor e discuta ações que torne possível o atingimento, ou procure um diretor do Sindicato. Segue abaixo as metas corporativas até novembro de 2023.



Reunião com os gestores

No ano de 2023 foram realizadas várias reuniões com os gestores, gerentes e coordenadores, quando apresentamos as demandas levantadas pelos diretores do Sindicato e pelos trabalhadores.

A segurança no trabalho e as melhorias nos locais de trabalho, são questões sempre abordadas, pois o sindicato quer garantir que o trabalhador faça seu trabalho com segurança e nas melhores condições possíveis.

O ambiente de trabalho tem que ser o mais agradável para o melhor desempenho do trabalhador.

Por isso é muito importante que os problemas do seu setor sejam relatados aos diretores do Sindicato.

Juntos vamos melhorar as condições do ambiente de trabalho e assim desempenhar as funções com mais segurança.

Troca de motor de tração na oficina de Jundiaí

Desde 19 de setembro, a oficina de Jundiaí vem realizando a troca de motores de tração. Antes, esse trabalho era realizado na oficina do Horto, em Minas Gerais ou na oficina de Barra do Piraí, no Rio de Janeiro.

Com essa troca sendo realizada na oficina de Jundiaí, a

empresa vai ter uma grande economia de tempo.

Para montar toda a estrutura foram utilizados vários equipamentos que estavam parados em outros estados, economizando recursos.





HORÁRIO DE REFEIÇÃO

É muito importante que todos tenham o horário para descanso ou alimentação, por isso não deixe de usufruir.

Infelizmente alguns gestores, que só pensam na produção, não dão a devida importância para esse momento, necessário e garantido por lei e pelo nosso Acordo Coletivo.

Quando somos alertados dessa situação, conversamos com o gestor do setor para que ele cumpra a legislação. Por isso, não deixe de fazer o horário de descanso ou alimentação. Não se alimentar é prejudicial para a sua saúde e o seu bem estar.

O Trilho Especial | 7

SINDICATO

SORTEIO PARA VAGAS NA COLÔNIA DE FÉRIAS EM PRAIA GRANDE

Sorteio para o mês de fevereiro de 2024 (incluído carnaval)

Dia 23 de janeiro de 2024, às 14h, na sede central, 20° andar. Apresentar comprovante da contribuição sindical/holerite.

ELEIÇÕES SINDICAIS

As eleições sindicais foram realizadas nos dias 26 e 27 de outubro/23, para renovar a diretoria do Sindicato. Os associados compareceram, dando mais uma demonstração de unidade e de responsabilidade com a categoria e a entidade. Apenas uma chapa concorreu ao pleito e obteve 99,05% dos votos válidos.

"Estamos felizes com a participação dos nossos associados. O resultado foi bem expressivo e positivo. Demonstra que a categoria confia e tem boas expectativas em nosso trabalho frente a essa entidade, sólida e atenta aos asseios dos ferroviários", declarou Eluiz Alves de Matos, o presidente reeleito.

Para Eluiz, esse resultado traz também uma grande responsabilidade, pois a diretoria que estará à frente da entidade no próximo mandato, deverá tomar decisões importantes e trabalhar com mais dedicação ainda, para corresponder à confiança dos associados superando as dificuldades que os trabalhadores venham enfrentar.

"Não resolveremos todas as demandas, mas nunca deixaremos de lutar e persistir em busca do melhor resultado em prol dos ferroviários", concluiu o presidente.

A eleição teve início no dia 26 e se encerrou no dia 27 às 17h, com urnas na sede central e em todas as subsedes do sindicato e também urnas itinerantes em todos os locais.

Os diretores participaram do processo de coleta dos votos para garantir que um maior número de associados pudesse participar do processo eleitoral.

91 ANOS DE LUTA

Ao longo de sua existência, nossa entidade enfrentou crises políticas, econômicas e sociais, buscando continuamente a valorização da categoria ferroviária. Desde a sua fundação até os dias de hoje, o Sindicato tem papel importante na defesa e nas conquistas de DIREITOS da categoria ferroviária!

Avançamos! E estamos cada vez mais preparados para enfrentar as lutas que virão! Vamos, juntos, rumo aos 92 anos!



